

¹⁵ См.: Хохряков Г.Ф. Формирование правосознания осужденных. М., 1985. С. 10–11.

¹⁶ См.: Кутякин С.А. Организация криминальной оппозиции в уголовно-исполнительной системе России: Моногр. Рязань, 2008. С. 51.

¹⁷ См.: Сухов А.Н. Криминогенное общение в среде осужденных: Учеб. пособие. Рязань, 1993. С. 11.

¹⁸ См.: Социальная психология: Учеб. пособие / Сухов А.Н., Бодалев А.А., Казанцев В.Н. и др. М., 2001. С. 105.

¹⁶ См.: Kutjakin S.A. Organizacija kriminal'noj oppozicii v ugolovno-ispolnitel'noj sisteme Rossii: Monogr. Rjazan', 2008. S. 51.

¹⁷ См.: Suhov A.N. Kriminogennoe obshhenie v srede osuzhdennyh: Ucheb. posobie. Rjazan', 1993. S. 11.

¹⁸ См.: Social'naja psihologija: Ucheb. posobie / Suhov A.N., Bodalev A.A., Kazancev V.N. i dr. M., 2001. S. 105.

УДК 343.35:343.83

Некоторые аспекты антикоррупционной психопрофилактической работы с сотрудниками ФСИН России

Е.М. ФЕДОРОВА – старший научный сотрудник отдела психологического обеспечения профессиональной деятельности сотрудников уголовно-исполнительной системы НИЦ-2 Научно-исследовательского института ФСИН России;

В.Б. ПЕРВОЗВАНСКИЙ – ведущий научный сотрудник Научно-исследовательского института ФСИН России, кандидат юридических наук, доцент

В статье раскрываются некоторые аспекты профилактики коррупционных явлений среди сотрудников уголовно-исполнительной системы с использованием методов психологической работы с персоналом, представлены результаты исследований, даются рекомендации по психологической профилактике коррупционного поведения сотрудников ФСИН России.

К л ю ч е в ы е с л о в а : коррупция; психологическая профилактика; коррупционное поведение; мотивация; агрессия; сотрудники уголовно-исполнительной системы.

Some aspects of the anti-corruption psychoprophylaxis with employees of the Federal Penal Service of Russia

E.M. FEDOROVA – Senior Researcher of the Department for Psychological Support of Employees of the Penal System of the Research Center – 2 of the Research Institute of the Federal Penal Service of Russia;

V.B. PERVOZVANSKY – Leading Researcher of the Research Institute of the Federal Penal Service of Russia, PhD. in Law, Associate Professor

The article describes some aspects of corruption prevention among the employees of the penal system using methods of psychological work with the personnel, it presents the results of some studies, the author makes recommendations on the psychological prevention of corrupt behavior of employees of the Federal Penal Service of Russia.

Key words: corruption; psychological prevention; corrupt behavior; motivation; aggression; employees of the correctional system.

Коррупционные явления в той или иной форме имеют место во всех сферах государственной и общественной деятельности. Они препятствуют стабильному, по-

ступательному развитию страны, негативно влияют на политическую, экономическую, социальную и другие сферы общества, порождают социальную напряженность, под-

рывающая доверие граждан к государственной власти и ее представителям¹. Анализ результатов исследования Института социологии Российской академии наук показал, что большинство граждан Российской Федерации (70,1%) связывают причины коррупционного поведения с такими негативными личностными качествами, как аморальность и жадность². Деформация направленности личности в данном случае проявляется в том, что установка коррупционера является корыстно-потребительской, паразитарной и реализуется посредством незаконного присвоения социальных благ, произведенных обществом.

Факты коррупции в уголовно-исполнительной системе также отрицательно сказываются как на обществе в целом, так и на эффективности функционирования органов и учреждений Федеральной службы исполнения наказаний. Они способствуют росту пенитенциарной преступности, подвергая опасности жизнь и здоровье сотрудников и осужденных, подрывая репутацию службы, снижая эффективность ее деятельности³. Коррупция в уголовно-исполнительной системе – это «злоупотребление служебным положением, получение и дача взятки, любое другое противоправное использование сотрудником системы исполнения наказаний своего статуса для незаконного получения каких-либо преимуществ (имущества, прав на него, услуг или льгот как имущественного, так и неимущественного характера) для себя, либо незаконное предоставление преимуществ осужденным вне зависимости от совершения данных деяний лично или через посредников вопреки законным интересам личности, общества и государства»⁴. Чаще всего преступления коррупционной направленности связаны с дачей или получением взятки должностными лицами. Однако коррупция в пенитенциарной системе существует не только в форме получения взяток, злоупотребления и превышения должностных полномочий, но и незаконного распоряжения не принадлежащими должностным лицам ресурсами путем принятия или неприятия тех или иных решений.

Как отмечается в научной литературе, антикоррупционная профилактическая работа с сотрудниками уголовно-исполнительной системы, как и с сотрудниками других государственных структур, представляет собой вполне сформировавшуюся и отлаженную систему. Она включает в себя такие элементы, как разработка правовых мер борьбы с

коррупцией; совершенствование нормативно-правовой базы; совершенствование системы подбора кадров, социальной защиты и материального обеспечения сотрудников; контроль над служебной деятельностью; воспитательная работа и др.⁵ Особое место в этой системе не без оснований отводится психологическому сопровождению деятельности сотрудников системы исполнения наказаний⁶.

Говоря о значимости психологической антикоррупционной работы с сотрудниками ФСИН России, следует отметить, что психологические особенности, мотивы, детерминанты коррупционного поведения имеют немаловажное значение для анализа этого феномена и выработки адекватных мер противодействия. Исследователи, занимающиеся данной проблематикой, считают, что научные разработки по социально-психологической профилактике коррупционного поведения могут внести существенный вклад в решение этой задачи. Среди прочих значительная роль принадлежит фундаментальному изучению вопросов властно-распорядительной деятельности, ее формальной и неформальной организации, а также осуществляющих ее субъектов на основе анализа принятых должностными лицами решений и их соответствия государственным или местным интересам. Результаты таких исследований могут быть использованы как в законодательной практике, так и в разработке методики выявления коррупционных интересов, мотивации коррупционных действий⁷.

В криминологии и отечественной юридической психологии изучению вопросов, связанных с социально-психологическими особенностями коррупционных проявлений, посвящено большое количество исследований. Еще в 1990-е гг. под руководством Ю.М. Антоняна изучались психологические особенности личности коррупционера⁸. Особенно тщательно анализировалась мотивация коррупционного поведения. В результате было установлено, что в основе данного поведения чаще всего обнаруживаются два ведущих мотива:

1) видимый, внешний – корысть, стремление обеспечить себя материальными благами. Нередко незаконное получение материальных благ становится самоцелью без ясного представления о том, для чего подобные средства нужны;

2) глубинный, смысловой, заключающийся в реализации игровых мотивов. По мнению Ю.М. Антоняна, многие коррупционеры

являются игроками, влечение которых не осознается и функционирует в бессознательной сфере психики. Коррупционная деятельность воспринимается ими как участие в захватывающей рискованной игре в сложных, эмоционально насыщенных ситуациях, которая приносит большое психологическое удовлетворение.

Необходимо отметить, что деструктивные изменения мотивационной сферы личности, определяющие нарушения стимулирующей и смыслообразующей функций мотивации, сопровождаемые внутрличностным психодинамическим конфликтом личности, являются наиболее существенным видом предпосылок профессиональной деформации личности, в том числе в форме коррупционной направленности. Об этом свидетельствуют научные исследования, проведенные Е.Е. Гавриной, В.А. Корчмарюк, М.Л. Кубышкиной, А.М. Лафуткиным, В.В. Лебедевым, С.Ф. Лях, В.С. Медведевым, И.И. Соколовым, Е.А. Соколовой, Д.В. Сочивко, А.В. Шамисом и другими учеными. На протяжении ряда лет в Академии ФСИН России проводилось социально-психологическое исследование проблем противодействия коррупционной преступности в системе национальной безопасности, криминальной деструктивности личности сотрудников правоохранительных органов (Е.Е. Гаврина, 2008, 2010, 2011, 2014). Была выявлена специфика проявления коррумпированного поведения сотрудников правоохранительных органов, разработаны типология осужденных за коррупционные и экономические преступления, комплекс методов и мер психопрофилактики и психокоррекции коррупционной деструктивности личности⁹.

Анализ результатов исследования показал, что сотрудники правоохранительных органов, осужденные за коррупционные преступления, обладают такими качествами, как стремление общаться с небольшим количеством людей, повышенная осторожность при установлении близких отношений, отсутствие жалости по отношению к жертвам коррупции и др. При этом психологический профиль коррупционеров близок к профилю бывших сотрудников правоохранительных структур, осужденных за общеуголовные преступления. Отмечено, что для них характерны такие виды психологической защиты, как отрицание и компенсация, уверенность в том, что жертвы коррупционных преступлений сами совершают такие преступления, и это якобы оправдывает коррупцию. Эта мировоззренческая пози-

ция позволяет коррупционерам отрицать преступный характер своей деятельности («все так делают, кто-то больше, а кто-то меньше») и быть уверенными, что расплата за их преступную деятельность не наступит никогда. В некоторых зарубежных исследованиях (Й. Ламмерс) данный эффект назван «моральной близорукостью»¹⁰.

Результаты исследования также выявили взаимосвязь коррупции с высоким уровнем агрессии, при этом не прямой, а скрытой. Это дало возможность предположить, что высокая агрессивность социально-психологической атмосферы в обществе в целом и в отдельно взятых профессиональных коллективах может являться существенным фактором, способствующим коррупционному поведению. В связи с этим для профилактики коррупционных явлений целесообразно использовать методики изучения социально-психологического климата в профессиональных коллективах сотрудников уголовно-исполнительной системы, а также методы психокоррекции агрессивного поведения, при необходимости рекомендуемые психологами¹¹.

Исследование влияния личностных особенностей на склонность к коррупционной деятельности, проведенное Т.А. Тереховой среди осужденных за коррупционные преступления, демонстрирует несколько иные результаты. Установлено, что испытуемые характеризуются высоким уровнем коммуникативных и организаторских умений, готовности к риску. У них отмечают негативное отношение к закону, жажда наживы, пренебрежение к моральным и нравственным нормам, сознательное культивирование безнравственных коллизий, игнорирование негативных последствий своей деятельности, подрыв принципа социальной справедливости и др.¹² Также прослеживается отрицательное влияние на подчиненных. Известно, что психологическая атмосфера микросреды в профессиональном коллективе, группе непосредственно влияет на отдельных сотрудников. И если традиции в этих образованиях по своей сути отрицательные, они могут способствовать развитию негативных черт характера, способствующих коррупционному поведению: алчность, жадность, зависть, эгоцентризм. Под влиянием неблагоприятных условий среды общения происходит трансформация личности: «...законопослушный и порядочный гражданин, попав в эту сеть, быстро превращается в циничного, расчетливого стяжателя»¹³.

В процессе исследования, проведенного Е.А. Кусакиной¹⁴, также были выявлены характерные качества личности сотрудника, склонного к коррупционному поведению: жадность – 42,7%; корысть, алчность – 29,1%; отсутствие воли, несформированность моральных качеств – 16,6%; слабохарактерность – 15,6%; завистливость – 8,3%; высокая самооценка – 6,2%. Кроме того, были выделены такие качества, как глупость, жажда власти, вседозволенность, а также отмечены особенности социального положения в обществе, криминальные связи в прошлом. К числу наиболее эффективных мероприятий, направленных на формирование правового сознания, морально-психологических качеств, способствующих выработке антикоррупционного поведения сотрудников уголовно-исполнительной системы, респонденты отнесли: проведение информационно-воспитательной работы – 85,5%; регулярные обзоры статистики мер наказания за коррупционные преступления – 75,4%; проведение мероприятий по патриотическому воспитанию – 55,4%; проведение психотренинговой работы по развитию волевых процессов – 34,5%; изучение морально-этических норм профессиональной деятельности – 33,2%; проведение агитационных мероприятий (лекции, дискуссии), в том числе с использованием средств массовой информации, стенной печати, – 28,5%.

Необходимо отметить значимость формирования и развития правосознания сотрудников уголовно-исполнительной системы в целях профилактики коррупционного поведения. В структуре правосознания традиционно выделяют рефлексивный, когнитивный, мотивационный, коммуникативный, социально-перцептивный, креативный и ценностно-смысловой компоненты. Важной стороной правосознания является нравственный аспект, в современной научно-публицистической литературе достаточно часто можно встретить определение «нравственно-правовое самосознание». В связи с этим психологическая работа по формиро-

ванию духовных, нравственных смысловых ориентиров дает положительные результаты в профилактике коррупционных явлений¹⁵, учитывая, что одним из личностных качеств, характеризующих духовный уровень нравственности, является бескорыстие человека¹⁶. Работа по формированию указанных ориентиров может проводиться как в процессе индивидуального психоконсультирования, так и в групповой форме (лекции, беседы, тренинги личностного роста и развития), в том числе и опосредованно – на учебных занятиях и мероприятиях, напрямую не связанных с психологической проблематикой.

Обобщая сказанное, можно выделить основные направления антикоррупционной психопрофилактической работы с сотрудниками уголовно-исполнительной системы:

- психодиагностическое, нацеленное, с одной стороны, на изучение личностных характеристик, мотивационной, волевой сфер отдельных сотрудников, с другой – на мониторинг социально-психологического климата в коллективах подразделений в целях выявления социально-психологических факторов, способных негативно повлиять на всех членов служебного коллектива и их деятельность;

- психопрофилактическое, включающее проведение мероприятий по психологической профилактике деструктивных явлений среди сотрудников и повышению их психологической устойчивости к негативным социально-психологическим воздействиям (лекции, беседы и т.п.), а также разработку и проведение мероприятий по оптимизации социально-психологического климата в служебных коллективах;

- психокоррекционное, включающее как индивидуальное психоконсультирование, так и групповые формы работы, в том числе тренинги, направленные на формирование адаптивного копинг-поведения у сотрудников уголовно-исполнительной системы, развитие волевых процессов, формирование навыков саморегуляции, управления агрессией и др.

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ См.: Кийко Н.В., Терещенко Т.Г. Антикоррупционная политика и законодательство Республики Беларусь // Вестник института: преступление, наказание, исправление. 2016. № 1 (33). С. 38–45.

² См.: Журавлев А.Л., Юревич А.В. Психологические факторы коррупции // Психология в экономике и управлении. 2012. № 1. С. 57–66.

³ См.: Антипов А.Н., Голик Н.М., Кудряшов О.В., Первозванский В.Б. О некоторых факторах, влияющих на состояние безопасности уголовно-исполнительной системы //

¹ См.: Kijko N.V., Tereshhenko T.G. Antikorrupcionnaja politika i zakonodatel'stvo Respubliki Belarus' // Vestnik instituta: prestuplenie, nakazanie, ispravlenie. 2016. № 1 (33). S. 38–45.

² См.: Zhuravlev A.L., Jurevich A.V. Psihologicheskie faktory korrupcii // Psihologija v jekonomike i upravlenii. 2012. № 1. S. 57–66.

³ См.: Antipov A.N., Golik N.M., Kudrjashov O.V., Pervozvanskij V.B. O nekotoryh faktorah, vlijajushhih na sostojanie bezopasnosti ugovolno-ispolnitel'noj sistemy // Vestnik instituta: prestuplenie, nakazanie, ispravlenie. 2014. № 3 (27). S. 23–27.

Вестник института: преступление, наказание, исправление. 2014. № 3 (27). С. 23–27.

⁴ Марков В.П., Сивцов С.А. Основные факторы, способствующие распространению коррупционных проявлений в пенитенциарной системе России // Вестник уголовно-исполнительной системы. 2011. № 4. С. 19–20.

⁵ См.: Балашов А.А., Гаврина Е.Е., Шорников В.П. Коррупция в обществе и уголовно-исполнительной системе России. Рязань, 2011.

⁶ См.: Бабурин С.В. Совершенствование воспитательной, социальной и психологической работы в уголовно-исполнительной системе: интеграция теории и практики // Вестник института: преступление, наказание, исправление. 2015. № 4 (32). С. 67–72.

⁷ См.: Самовичев Е.Г. Психологические аспекты противодействия коррупционной преступности // Энциклопедия современной юридической психологии / Под общ. ред. А.М. Столяренко. М., 2003.

⁸ См.: Антонян Ю.А. Типология коррупции и коррупционного поведения [Электронный ресурс]. URL: <http://antonyan-jm.narod.ru/inter3.html> (дата обращения: 10.04.2016).

⁹ См.: Гаврина Е.Е. Коррупционная деструктивность личности сотрудников правоохранительных органов: Моногр. Рязань, 2010.

¹⁰ См.: Социально-психологические исследования криминальной деструктивности личности сотрудников правоохранительных органов / Под ред. Д.В. Сочивко и Е.Е. Гавриной. Рязань, 2010.

¹¹ См.: Бабурин С.В. Проблемы стресса и адаптации в пенитенциарной психологии // Вестник института: преступление, наказание, исправление. 2014. № 1 (25). С. 46–50.

¹² См.: Терехова Т.А. Влияние личностных особенностей на склонность к коррупционной деятельности // Молодой ученый. 2011. № 11. Т. 2. С. 124.

¹³ Тюрин П.Т. Психология между духом и буквой закона. Рига, 2012. С. 76.

¹⁴ См.: Кусакина Е.А., Устинов А.А. Социально-психологические факторы, влияющие на коррупционные правонарушения в уголовно-исполнительной системе // Молодой ученый. 2013. № 1. С. 265–266.

¹⁵ См.: Икрянникова А.С. Нравственно-психологические причины коррупционных отношений // Межрегиональная конференция, посвященная 60-й годовщине празднования Дня прав человека: Тезисы докладов. Волгоград, 2011. Вып. 7. С. 86–89.

¹⁶ См.: Федорова Е.М. Пути духовно-нравственного формирования личности как необходимого компонента профессиональной культуры сотрудника уголовно-исполнительной системы // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2005. № 5. С. 32–35.

⁴ Markov V.P., Sivcov S.A. Osnovnye faktory, sposobstvujushhie rasprostraneniju korrupcionnyh pojavlenij v penitencijarnoj sisteme Rossii // Vedomosti ugovolno-ispolnitel'noj sistemy. 2011. № 4. S. 19–20.

⁵ См.: Balashov A.A., Gavrina E.E., Shornikov V.P. Korrupcija v obshhestve i ugovolno-ispolnitel'noj sisteme Rossii. Rjazan', 2011.

⁶ См.: Baburin S.V. Sovershenstvovanie vospitatel'noj, social'noj i psihologicheskoy raboty v ugovolno-ispolnitel'noj sisteme: integracija teorii i praktiki // Vestnik instituta: prestuplenie, nakazanie, ispravlenie. 2015. № 4 (32). S. 67–72.

⁷ См.: Samovichev E.G. Psihologicheskie aspekty protivodejstvija korrupcionnoj prestupnosti // Jenciklopedija sovremennoj juridicheskoy psihologii / Pod obshh. red. A.M. Stoljarenko. M., 2003.

⁸ См.: Antonjan Ju.A. Tipologija korrupcii i korrupcionnogo povedenija [Jelektronnyj resurs]. URL: <http://antonyan-jm.narod.ru/inter3.html> (data obrashhenija: 10.04.2016).

⁹ См.: Gavrina E.E. Korrupcionnaja destruktivnost' lichnosti sotrudnikov pravoohranitel'nyh organov: Monogr. Rjazan', 2010.

¹⁰ См.: Social'no-psihologicheskie issledovanija kriminal'noj destruktivnosti lichnosti sotrudnikov pravoohranitel'nyh organov / Pod red. D.V. Sochivko i E.E. Gavrinoj. Rjazan', 2010.

¹¹ См.: Baburin S.V. Problemy stressa i adaptacii v penitencijarnoj psihologii // Vestnik instituta: prestuplenie, nakazanie, ispravlenie. 2014. № 1 (25). S. 46–50.

¹² См.: Terehova T.A. Vlijanie lichnostnyh osobennostej na sklonnost' k korrupcionnoj dejatel'nosti // Molodoj uchenyj. 2011. № 11. T. 2. S. 124.

¹³ Tjurin P.T. Psihologija mezhdum duhom i bukvoj zakona. Riga, 2012. S. 76.

¹⁴ См.: Kusakina E.A., Ustinov A.A. Social'no-psihologicheskie faktory, vlijajushhie na korrupcionnye pravonarushenija v ugovolno-ispolnitel'noj sisteme // Molodoj uchenyj. 2013. № 1. S. 265–266.

¹⁵ См.: Ikrjannikova A.S. Nравstvenno-psihologicheskie prichiny korrupcionnyh otnoshenij // Mezhhregional'naja konferencija, posvjashhennaja 60-j godovshhine prazdnovanija Dnja prav cheloveka: Tezisy dokladov. Volgograd, 2011. Vyp. 7. S. 86–89.

¹⁶ См.: Fedorova E.M. Puti duhovno-nравstvennogo formirovanija lichnosti kak neobhodimogo komponenta professional'noj kul'tury sotrudnika ugovolno-ispolnitel'noj sistemy // Ugovolno-ispolnitel'naja sistema: pravo, jekonomika, upravlenie. 2005. № 5. S. 32–35.