

К вопросу о применении оружия сотрудниками уголовно-исполнительной системы и требования к их профессиональным качествам

Т.В. ВИКТОРОВА – старший психолог отдела охраны ФКУ ИК-19 ГУФСИН России по Республике Коми (г. Ухта)

Служба в подразделениях охраны ФСИН России осуществляется в экстремальных условиях и предъявляет особые требования к профессиональным качествам сотрудников. Наделяя последних властными полномочиями (применение физической силы, специальных средств, огнестрельного оружия и др.), государство возлагает на них огромную ответственность за целесообразное использование этих возможностей. В связи с этим необходимо проводить соответствующую психологическую работу (диагностические мероприятия), специальные учебные занятия в рамках профессиональной подготовки сотрудников органов и учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы.

Ключевые слова: сотрудники отдела охраны исправительного учреждения; профессионально важные качества сотрудника, допущенного к несению службы с огнестрельным оружием; психологические методики, применяемые в работе с сотрудниками отдела охраны учреждений ФСИН России.

To the question of the use of weapons by the staff of penal system and requirement to their professional qualities

T.V. VICTOROVA – Senior Psychologist of the Security Department of FКУ IK-19 GUF SIN Russia in the Komi Republic (Ukhta)

Serving in the security units of the Federal Penal Service of Russia goes in extreme conditions, and imposes special requirements to the professional qualities of employees. Giving authority (the use of physical force, special means, firearms and other), the state imposes on prison personnel huge responsibility for the expedient use of this provision. It is therefore necessary to psychological work (diagnostic measures), special training sessions under the training of employees of bodies and establishments executing punishment in the form of deprivation of liberty.

Key words: employees of security department of protection of the facility; professionally important qualities employee authorized for duty with firearms; psychological techniques to be used in work with personnel of the security department of protection of the institutions of the Federal penitentiary service of Russia.

Отделы охраны исправительных учреждений являются теми подразделениями, в которых сотрудники постоянно несут службу с оружием. В связи с этим последние должны обладать высоким уровнем самоконтроля, эмоциональной стабильностью, обнаруживать отсутствие тревожности, склонности к депрессии, проявлять склонность к сотрудничеству, компромиссному общению, бесконфликтному поведению. Кандидаты на службу должны уметь быстро ориентироваться в сложной и динамичной оперативной обстановке, сохранять самообладание и способность к адекватному реагированию в экстремальных ситуациях, иметь оптимальную склонность к риску, владеть приемами

самообороны, уметь применять физическую силу, специальные средства и оружие¹.

Для реализации данных задач государство наделило сотрудников УИС властными полномочиями, которые закреплены в Законе Российской Федерации от 21.07.1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», Федеральном законе от 15.07.1995 г. № 103-ФЗ «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений», других нормативных правовых актах, регламентирующих деятельность служб и подразделений УИС.

В гл. 5 ст. 31 закона «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в

виде лишения свободы» перечислены особые случаи, в которых сотрудникам УИС позволено использовать и/или применять (в том числе без предупреждения) огнестрельное оружие.

В данной ситуации необходимо разграничить понятия «применение» и «использование». Применение огнестрельного оружия – производство прицельного выстрела из табельного оружия на поражение посягающего или задерживаемого. Использование огнестрельного оружия – производство выстрела из табельного оружия для устранения опасностей, указанных в гл. 5 ст. 31 названного закона, без намерения причинить вред человеку².

Ориентируясь на эти понятия, легче оценить значимость огнестрельного оружия в разрешении той или иной критической ситуации.

Неправомерное применение оружия является грубым нарушением законности. Виновные в этом сотрудники правоохранительных органов могут нести уголовную или дисциплинарную ответственность в зависимости от того, образуют ли совершенные неправомерные действия состав преступления (например, ст. 105, 107–109, 111, 112, 115, 118, 285, 286, 293 УК РФ).

В ходе индивидуальных бесед, проводимых психологом, сотрудники признаются, что на практике существует некоторая дилемма: применив оружие на поражение в случае побега осужденного из-под стражи либо в других случаях (описанных в ст. 31), они, если будет доказано нарушение предусмотренных законодательством правил применения оружия (а такие случаи известны), могут сами оказаться на скамье подсудимых, если же оружие применено не будет, то сотрудника ждет увольнение из УИС. Поэтому одной из основных причин боязни неправомерного применения оружия является потенциальная возможность привлечения к ответственности в последующем.

Описанное состояние личности выявляется и посредством устных опросов, проводимым психологом. По их результатам сами сотрудники считают себя полностью готовыми использовать и применять оружие, владеют знаниями по использованию и применению оружия в рамках закона. Анонимное анкетирование дает более правдивую информацию: все опрошенные сотрудники³ могут использовать оружие, но в то же время лишь 97% из них смогут его применить, а значит 3% не применяют оружие по неизвестным причинам, при этом, возможно, допустят побег осужденного из-под стражи и тем самым подвергнут опасности свою жизнь или жизни посторонних людей. А говорить о последствиях в случае, если ору-

жие окажется в руках преступника, и вовсе не приходится. Поэтому крайне важно выяснить причины указанной «неспособности».

Данная боязнь сотрудниками вполне осознается, и это объяснимо: ведь на практике ситуации побега осужденных, массовых волнений, захвата заложников и т.д. случаются крайне редко, и предположить, как поведет себя сотрудник в этой обстановке, довольно сложно. Можно с полной ответственностью утверждать, что некоторые сотрудники не готовы (прежде всего психологически) к исполнению своих профессиональных обязанностей. Поэтому перед психологами отделов охраны УИС стоит непростая задача: выяснить, при каких обстоятельствах у сотрудника проявится неготовность к выполнению им профессиональных обязанностей и как повысить уровень сформированности профессионально важных качеств, необходимых для успешного выполнения служебных функций.

Уровень развития некоторых профессиональных качеств сотрудника отдела охраны применительно к службе с огнестрельным оружием можно выявить при помощи психодиагностических методов. Так как на сегодняшний день не разработано конкретных методических рекомендаций, каждый психолог самостоятельно осуществляет подбор методик. Рассмотрим ряд методик, способных помочь пенитенциарным психологам в работе с сотрудниками отдела охраны исправительного учреждения:

1. Количественные показатели базисных шкал MMPI⁴ определяют степень выраженности той или иной личностной тенденции. Особое внимание нужно обратить на сочетание показателей 7-й (устанавливается сходство обследуемого с навязчивыми действиями и мыслями) и 2-й (предназначена для определения степени субъективной депрессии, морального дискомфорта) шкал. Повышение показателей 7-й шкалы (особенно при одновременном повышении показателей 2-й) может свидетельствовать о психастенических симптомах, выражающихся в неуверенности, нерешительности (неспособности применить оружие на поражение).

2. Стремление к риску связано с направленностью личности на достижение цели или избегание неудачи, поэтому при помощи методики RSK (опросник Шуберта) можно выявить так называемых «рисковых» и «осторожных». Человек, стремящийся рискнуть в одной ситуации, будет аналогично вести себя и в других. Нерешительность сотрудника может явиться следствием неприменения им оружия.

3. Методика STAI-I Ч. Спилбергера (в авторской адаптации Ю.Л. Ханина) направлена на выявление уровня тревоги – важнейшего показателя психического состояния индивида. Необходимость диагностировать состояние тревожности связано с тем, что высокий уровень реактивной и личностной тревожности негативно влияет на успешность профессиональной деятельности, процесс адаптации молодых специалистов к новым условиям работы, а также отражается на общем самочувствии сотрудников, несущих службу с оружием.

4. При обработке результатов теста Кеттелла (16-PF) рекомендуется обратить внимание на шкалу «О» (уверенность в себе – тревожность). При высоких оценках обследуемому свойственны тревожность, депрессивность, ранимость, впечатлительность. Это обязательно проявится в стрессовой ситуации, а значит, является одним из доказательств того, что человек не сможет в экстремальных обстоятельствах применить оружие.

Оставаясь в рамках только психодиагностических измерений, затруднительно утверждать, что даже высокий уровень развитости тех или иных качеств у сотрудника в реальных условиях деятельности будет способствовать профессиональной успешности.

Для обеспечения уверенного поведения сотрудников отделов охраны УИС при выполнении ими своих должностных обязанностей требуется последовательная и систематическая правовая и психологическая подготовка. Так, в приказе Минюста России от 27.08.2012 г. № 169 «Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы» закреплено, что служебно-боевой подготовке в учебном году следует уделять не менее 10 часов, психологической – не менее 2 часов.

На учебных занятиях по специальной подготовке необходимо обучать сотрудников си-

туационному планированию, обсуждать возможные экстремальные ситуации, например побег осужденного, осуществлять всесторонний анализ их вероятных последствий. Для каждого места несения службы (каждого потенциального участника рискованных правоотношений) следует создавать конкретные ситуационные планы действий, снижающие неопределенность и дающие возможность тренировки в модельных ситуациях.

На занятиях по психологической подготовке важно изучать и отрабатывать методы и приемы саморегуляции, позволяющие сохранять физическое и психическое здоровье, поддерживать высокую работоспособность сотрудников на протяжении длительного периода времени. При этом следует помнить о развитии важных профессиональных качеств, таких как наблюдательность и внимание, эмоциональная устойчивость, саморегуляция, ответственность, умение выбирать из нескольких вариантов решения оптимальный, а также способность принять решение при недостатке информации, умение определять объем информации, нужный для принятия решения, и навык быстрого действия в условиях дефицита времени. Необходимо предусмотреть увеличение количества часов на учебные занятия с сотрудниками рассматриваемых подразделений уголовно-исполнительной системы.

Таким образом, в уголовно-исполнительной системе предъявляются особые требования к профессиональным качествам персонала, допущенного к несению службы с оружием. Для повышения надежности и эффективности служебной деятельности сотрудников отделов охраны, профилактики деструктивных форм их поведения рекомендуется использование различных психологических методик, а также осуществление качественной специальной профессиональной подготовки.

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ См.: Кокурин А.В., Овчарова Е.В. Направления оптимизации психологического сопровождения сотрудников подразделений охраны ФСИН России. <http://www.justicemaker.ru/view-article.php?id=15&art=4396> (дата обращения: 27.02.2014 г.).

² См.: Попов В.И., Каплунов А.И. Правовые основы применения и использования сотрудниками милиции огнестрельного оружия: теория и практика: Моногр. / Под ред. В.П. Сальникова. СПб., 2001. С. 13.

³ Исследование проводилось в 2013 г. ФКУ ИК-19 ГУФСИН России по Республике Коми при участии 64 сотрудников отдела охраны.

⁴ MMPI, Миннесотский многоаспектный личностный опросник, разработанный в Университете Миннесоты, – наиболее изученная и одна из самых популярных психодиагностических методик, широко применяемая в клинической практике.

¹ Sm.: Kokurin A.V., Ovcharova E.V. Napravlenija optimizacii psihologicheskogo soprovozhdenija sotrudnikov podrazdelenij ohrany FSIN Rossii. <http://www.justicemaker.ru/view-article.php?id=15&art=4396> (data obrashhenija: 27.02.2014 g.).

² Sm.: Popov V.I., Kaplunov A.I. Pravovye osnovy primenenija i ispol'zovanija sotrudnikami milicii ognestrel'nogo oruzhija: teorija i praktika: Monogr. / Pod red. V.P. Sal'nikova. SPb., 2001. S. 13.

³ Issledovanie provodilos' v 2013 g. FKU IK-19 GUF SIN Rossii po Respublike Komi pri uchastii 64 sotrudnikov otdela ohrany.

⁴ MMPI, Minnesotskij mnogoaspektnyj lichnostnyj oprosnik, razrabotannyj v Universitete Minnesoty, – naibolee izuchennaja i odna iz samyh populjarnyh psihodiagnosticheskikh metodik, shiroko primenjaemaja v klinicheskoj praktike.