

Общественно полезный труд и профессиональная подготовка осужденных, отбывающих наказание в следственном изоляторе

А.О. ЗУБОВА – преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин Самарского юридического института ФСИН России

В статье раскрываются проблемы привлечения осужденных к общественно полезному труду и организации их профессиональной подготовки. С учетом особенностей отбывания лишения свободы в следственном изоляторе формулируются предложения по совершенствованию правового регулирования и организации общественно полезного труда и профессиональной подготовки в данных условиях.

Ключевые слова: труд; профессиональная подготовка; осужденный; лишение свободы.

The main features of public work and professional training using to the short-term convicted serving in investigative isolation cell

A.O. ZUBOVA – a teacher of Civil and legal Disciplines of Samara Law Institute of Federal Service of Execution of Punishments of Russia

This article is about such means of corrections of the convicted as public work and professional training. As serving a sentence in the investigative isolation cell is rather specific then drawing short-term convicted in public work and Professional training should realize in accordance with the main features of appointed punishment enforcement

Key words: work; vocational training; the condemned; imprisonment.

Общепризнано, что труд как средство исправления играет важную роль в деятельности пенитенциарных учреждений. Данное утверждение нашло нормативное закрепление и в ряде международных документов¹, и в уголовно-исполнительном законодательстве Российской Федерации².

В течение длительного времени основным назначением труда осужденных к лишению свободы считалась реализация экономических, воспитательных и оздоровительных целей³. Однако на современном этапе все более актуальным становится такое направление, как социализация (ресоциализация) личности осужденного посредством данного средства исправления⁴.

Социальная ценность труда осужденных и его целей признается и сегодня, ибо их содержание напрямую связано с вопросами реализации прав и законных интересов осужденных и их семей.

Кроме того, следует подчеркнуть, что на современном этапе чрезвычайно важным является следующее выдвинутое учеными-пенитенциаристами положение: решающее влияние труда на формирование личности человека обусловлено не самим фактором затраты в трудовом процессе того или ино-

го количества энергии, а характером связей человека в процессе труда и через труд с другими людьми. Именно эта сторона трудовой деятельности определяет ее способность оказывать влияние на нравственное состояние личности, что особенно важно, так как воспитание осужденного – это прежде всего нравственное воспитание. Личность может исправиться, если внешние воздействия при известном положительном отношении к ней превращаются во внутренние свойства, становятся личностным состоянием человека⁵.

Отбывание наказания в изоляции в сложной криминогенной среде, в условиях которой велика вероятность негативных и деструктивных проявлений, само по себе требует большого напряжения в физическом и нравственно-психологическом отношении. Свободное, ничем не занятое время, как правило, усиливает этот негатив, акцентирует отрицательные взаимоотношения между группами осужденных и конкретными лицами. Поэтому важно, чтобы в исправительных учреждениях была четко отлажена система привлечения осужденных к труду, в процессе которого физические и эмоциональные затраты были бы направлены на созидание,

формирование чувства полезности и самореализацию, проявление личных способностей и амбиций, в определенной степени самостоятельности, индивидуальности и независимости от других лиц, а содержание общения и взаимоотношений имело бы в основном позитивный характер.

Труд как форма самореализации в целом является потребностью человека, важным элементом его культуры. Именно трудовая деятельность позволяет конкретной личности занять достойное место в социальной иерархии. Поэтому исследователи вполне справедливо указывают, что осужденные вправе требовать работу⁶, а внимание государства в сложившейся ситуации должно быть обращено на улучшение трудового использования лиц, лишенных свободы, поиск новых форм их привлечения к труду. Между тем нами на территории Самарской и Оренбургской областей было проведено исследование, целью которого в числе прочего было выяснение мнения осужденных к кратким срокам лишения свободы по вопросу о необходимости привлечения их к труду. 60,3% опрошенных лиц ответили, что положительно относятся к труду, мотивируя свою точку зрения тем, что «время проходит быстрее, несмотря на небольшой срок» или «труд облагораживает человека». Однако 39,7% осужденных-краткосрочников негативно высказываются по поводу обязанности трудиться, объясняя это непродолжительностью срока или вовсе нежеланием работать. Кроме того, были опрошены сотрудники, работающие с данной категорией осужденных. На вопрос, целесообразно ли применять труд как средство исправления осужденных-краткосрочников, более 42% респондентов ответили утвердительно, лишь 15,8% признали указанную меру неэффективной. Из вышеизложенного можно сделать вывод, что, несмотря на отрицательное отношение осужденных к труду, рассматриваемое средство исправления является необходимым. Вопрос в другом: как трудовую деятельность осужденных, отбывающих лишение свободы в СИЗО, сделать более привлекательной для них и востребованной? Ведь краткость срока этому не способствует. Зачастую проблему организации труда осужденных-краткосрочников администрация СИЗО решает по упрощенной схеме: либо привлекают их к деятельности, связанной с хозяйственным обслуживанием учреждения, или задействуют на работах, не требующих определенных знаний и умений (что неправильно, поскольку этим

должны заниматься осужденные из отряда хозяйственной obsługi учреждения), либо не трудоустраивают вовсе (такое положение дел нивелирует роль труда как средства исправления).

Мы считаем, что лицам, отбывающим наказание в СИЗО по месту жительства, целесообразно разрешать трудиться на предприятиях, находящихся вне учреждения, наделив их правом выхода за его территорию без конвоя.

Решение проблем трудовой занятости осужденных с краткими сроками лишения свободы тесно связано с организацией их профессиональной подготовки, которая таит в себе определенные сложности. Создание профессиональных училищ нерационально, так как количество обучающихся в конкретном СИЗО незначительно, текучесть учащихся достаточно высока. Выход видится в отлаживании механизма профессиональной подготовки на рабочем месте путем самообучения с помощью наставничества по профессиям, востребованным на рынке труда в условиях кризиса. Кроме того, в связи со спецификой профессионального образования в следственном изоляторе приоритетным направлением должно стать создание необходимых условий для самообразования осужденных, также предлагается организовать обучение посредством создания консультационных пунктов.

Изучение проблемы обеспечения трудовой занятости осужденных к лишению свободы позволяет сформулировать ряд мер по ее решению применительно к СИЗО.

Во-первых, необходимо комплексно подходить к решению проблем организации трудовой занятости осужденных и их профессиональной подготовки, поскольку они неразрывно связаны. Переход на «тюремно-камерную» систему исполнения лишения свободы⁷ не только актуализирует эти вопросы, но и переведет соответствующие решения в ранг обязательных и неотложных. Поэтому необходимо рассматривать все виды трудовой занятости осужденных и их профессиональной подготовки как одну из форм трудовой занятости населения и повышения его профессиональной подготовки. Это часть социальной политики государства, а материальные затраты должны осуществляться по линии Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Во-вторых, при решении указанных проблем следует использовать в полной мере как внешние, так и внутренние факторы.

К наиболее важным внешним факторам необходимо отнести: 1) участие в решении вопросов организации деятельности учреждений УИС федеральных органов власти, органов власти субъектов Федерации, местных органов власти; 2) закрепление форм и содержания этого участия в нормативно-правовых актах; 3) включение федеральных органов власти, органов власти субъектов Федерации, местных органов власти в комплексные целевые программы различного уровня, направленные на обеспечение трудовой занятости и профессионального обучения осужденных⁸.

Основными внутренними факторами являются: 1) реформирование производственного сектора исправительных учреждений ФСИН России; 2) развитие производства и материально-технической базы предприятий исправительных учреждений; 3) развитие реабилитационных видов труда для лиц с ограниченной трудоспособностью при привлечении к труду по их желанию; 4) развитие системы профессионального обучения осужденных специальностям, необходимым для трудоустройства в исправительных учреждениях и после освобождения из мест лишения свободы⁹.

■ ПРИМЕЧАНИЯ

¹ См.: Содержание под стражей: Сб. нормативных актов. М., 1996. С. 219.

² См.: Утевский Ю.Б. Индивидуализация методов трудового перевоспитания заключенных // Вопросы исправительно-трудового права: Сб. ст. М., 1957. С. 4, 5.

³ См.: Шамсунов С.Х. Теоретико-методологические основы организации труда и социализации личности осужденных к лишению свободы // Человек: преступление и наказание. 2005. № 3. С. 8.

⁴ См.: Уголовно-исполнительная система – 125 лет / Под общ. ред. Ю.Я. Чайки. М., 2004. С. 259, 260.

⁵ См.: Там же. С. 9.

⁶ См.: Миняева Т.Н. Правовое положение осужденных в Российской Федерации. М., 2003. С. 134.

⁷ См.: Стенографический отчет о заседании Президиума Государственного Совета «О состоянии уголовно-исполнительной системы Российской Федерации». Вологда, 2009. С. 2. <http://archive.kremlin.ru/text/appears/2009/02/212845.shtml>

⁸ См.: Гуцал Н.И. Проблемы обеспечения трудовой занятости осужденных, отбывающих наказания в местах лишения свободы // Человек: преступление и наказание. 2007. № 1. С. 70.

⁹ См.: Там же.

¹ См.: Soderzhanie pod strazhej: Sb. normativnyh aktov. M., 1996. S. 219.

² См.: Utevskij Ju.B. Individualizacija metodov trudovogo perezovospitanija zakljuchennyh // Voprosy ispravitel'no-trudovogo prava: Sb. st. M., 1957. S. 4, 5.

³ См.: Shamsunov S.X. Teoretiko-metodologicheskie osnovy organizacii truda i socializacii lichnosti osuzhdennyh k lišeniju svobody // Chelovek: prestuplenie i nakazanie. 2005. № 3. S. 8.

⁴ См.: Ugolovno-ispolnitel'naja sistema – 125 let / Pod obw. red. Ju.Ja. Chajki. M., 2004. S. 259, 260.

⁵ См.: Там же. S. 9.

⁶ См.: Minjazeva T.N. Pravovoe polozhenie osuzhdennyh v Rossijskoj Federacii. M., 2003. S. 134.

⁷ См.: Stenograficheskij otchet o zasedanii Prezidiuma Gosudarstvennogo Soveta «O sostojanii ugovovno-ispolnitel'noj sistemy Rossijskoj Federacii». Vologda, 2009. S. 2. <http://archive.kremlin.ru/text/appears/2009/02/212845.shtml>

⁸ См.: Gucal N.I. Problemy obespechenija trudovoj zanjatosti osuzhdennyh, otbывajuwih nakazanija v mestah ishenija svobody // Chelovek: prestuplenie i nakazanie. 2007. № 1. S. 70.

⁹ См.: Там же.