

## Сертификация как элемент повышения эффективности производственного сектора предприятий уголовно-исполнительной системы

**А.О. ЗУБОВА** – преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин Самарского юридического института ФСИН России, кандидат юридических наук

В статье рассматривается вопрос о сертификации осужденных к лишению свободы, привлекаемых к труду на предприятиях уголовно-исполнительной системы, и делается вывод о том, что сертификация может положительно повлиять на эффективность производственного сектора, а также повысить уровень компетентности самих осужденных, что обеспечит им после освобождения более выгодное положение на рынке труда.

**Ключевые слова:** осужденный; труд; сертификация работников; предприятия уголовно-исполнительной системы.

## Certification as an element of efficiency improvement of manufacturing sector of the penal system

**A.O. ZUBOVA** – PhD in Law, Lecturer of the Chair for Civil Law of Samara Law Institute of the Federal Penal Service of Russia

In the article the question about the certification of the inmates brought to labour on the works of the Penal System is revealed. It is concluded that the certification may contribute to better on efficiency of manufacturing sector as well as raise the competence of the inmates that provide them more advantageous position on the labour market after the release.

**Key words:** an inmate; certification of employees; the works of the Penal System.

Привлечение осужденных к труду, создание условий для обучения по рабочим специальностям и закрепления профессиональных навыков являются приоритетными задачами при реформировании производственного сектора уголовно-исполнительной системы.

В целях повышения конкурентоспособности производства и восстановления утраченных рабочих мест в связи с прекращением выпуска устаревшей и не пользующейся спросом продукции в последнее время освоено производство 2660 новых изделий, из которых 2400 ранее не выпускались, активизированы выставочно-ярмарочная и рекламная деятельность, работа по привлечению инвестиций от коммерческих структур для создания на взаимовыгодных условиях рабочих мест для осужденных. Однако данные мероприятия могут оказаться бесполезными, если не учитывать ситуацию на рынке товаров и услуг в целом.

22 августа 2012 г. Россия стала членом ВТО, что дало стране определенные преимущества. Среди основных целей присоединения России к ВТО можно отметить следующие: улучшение условий доступа российской продукции на иностранные рынки; доступ к международному механизму разрешения торговых споров; создание более благоприятного климата для иностранных инвестиций в результате приведения законодательной системы в соответствие с нормами ВТО; расширение возможностей для российских инвесторов в странах-членах ВТО, в частности в банковской сфере; создание условий для повышения качества и конкурентоспособности отечественной продукции в результате увеличения потока иностранных товаров, услуг и инвестиций на российский рынок. Таким образом, вступление России в ВТО обязывает учреждения УИС, где имеется производство, соответствовать новым требованиям на рынке товаров и услуг.

Международный опыт показывает, что в настоящее время вести торговую деятельность без документов, удостоверяющих качество производимого товара или предлагаемой услуги, практически невозможно. С вступлением России в ВТО те предприятия, которые не подтвердят качество производимого товара, не смогут быть полноценными участниками рынка. Для подтверждения качества товара или предоставляемой услуги принято использовать сертификаты соответствия. Мировая практика по стандартизации предлагает использовать стандарты ИСО в самых разнообразных сферах. В настоящее время в стране зарегистрировано более 500 тыс. предприятий, сертифицировавших свои системы на соответствие стандартам ИСО серии 9000, в том числе и в области управления качеством в работе с персоналом<sup>1</sup>. Некоторые предприятия УИС также активно внедряют данные стандарты в своем производстве, проводя сертификацию системы менеджмента качества и получая сертификаты соответствия требованиям ГОСТ ИСО 9001-2008<sup>2</sup>.

Согласно действующему законодательству стандартизация в Российской Федерации осуществляется под общим руководством Госстандарта и проводится в целях повышения уровня безопасности жизни, здоровья граждан, а также жизни и здоровья животных и растений, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества, окружающей среды, в том числе для содействия выполнению требований технических регламентов; стимулирования научно-технического прогресса; повышения конкурентоспособности продукции, работ и услуг в соответствии с уровнем развития науки, техники и технологии; экономии и рационального использования ресурсов; технической и информационной совместимости; сопоставимости результатов измерений и испытаний, технических и экономико-статистических данных на международном и национальном уровнях; взаимозаменяемости продукции<sup>3</sup>.

С системой стандартизации ИСО тесно взаимодействует система управления качеством рабочей силы, одной из составных частей которой является система сертификации персонала.

Сертификация персонала – это установление соответствия качественных характеристик персонала (образование, уровень профессиональной компетентности) тре-

бованиям отечественных и международных (что является актуальным на сегодняшний день) стандартов. Сертификация персонала осуществляется на основе классификатора профессиональных стандартов, согласованного с возможностями человека, а также с требованиями реального производства и возможностями профессионального образования.

Система сертификации персонала, внедряемая в одну из национальных социально-экономических систем страны, необходима для производства, сферы услуг, среднего и малого бизнеса. Мы придерживаемся мнения профессора В.В. Морозова о том, что в ближайшее время система сертификации станет обычной практикой и займет ведущее место в системе управления качеством рабочей силы, качественно отличаясь от системы аттестации персонала, направленной на определение соответствия работника определенной должности и тарифному разряду без привлечения третьей стороны, собственными силами организации<sup>4</sup>.

Система сертификации работников может быть применима в учреждениях УИС в отношении осужденных, которые трудятся на производстве.

Внедрение системы сертификации работающих осужденных поможет, во-первых, создать условия для деятельности предприятий на российском и международном рынках за счет выпуска конкурентоспособной продукции и оказания качественных услуг, во-вторых, повысить уровень компетентности самих осужденных, что обеспечит им после освобождения более выгодное положение на рынке труда.

Сертификация может осуществляться на предприятиях УИС как по инициативе осужденных, так и по инициативе руководства учреждения.

Привлечение третьей стороны при проведении процедуры сертификации, использование в качестве базового документа для оценки компетентности работника профессионального стандарта в системе сертификации персонала позволяют установить и удостоверить область профессиональной компетенции работника и наметить перспективы профессионального роста при дополнительной профессиональной подготовке.

Гарантии третьей стороны, выдавшей сертификат компетентности работника, уменьшают риск работодателя при найме работника, упрощают работу кадровых служб по обеспечению необходимого уровня квалификации персонала.

Кроме того, сертификация персонала является официальным экспертным признаком компетентности и соответствует продвижению по службе и росту заработной платы работников, обеспечению конкурентных преимуществ предприятий.

## ■ ПРИМЕЧАНИЯ

<sup>1</sup> См.: Морозов В.В. Проблемы сертификации профессиональных квалификаций персонала предприятий и выпускников системы профессионального образования Самарской области // Актуальные проблемы социально-трудовых отношений в современных условиях: Сб. материалов региональной науч.-практ. конф. (Самара, 22 ноября 2011 г.). Самара, 2011. С. 24.

<sup>2</sup> См.: Ермаков С.В. Особенности сотрудничества с УИС. [http://www.ermakov-press.ru/YUTPP/osobennosti\\_sotrudnichestva\\_s\\_UIS/](http://www.ermakov-press.ru/YUTPP/osobennosti_sotrudnichestva_s_UIS/) (дата обращения: 14.11.2012 г.)

<sup>3</sup> См.: Ловчева М. Порядок и формы сертификации персонала // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. № 2. С. 108.

<sup>4</sup> См.: Морозов В.В. Проблемы сертификации профессиональных квалификаций персонала предприятий и выпускников системы профессионального образования Самарской области. С. 25.

Подводя итог, можно отметить, что сертификация осужденных, работающих на предприятиях УИС, может принести положительные моменты как для предприятий УИС, так и для самих лиц, отбывающих лишение свободы.

<sup>1</sup> См.: Morozov V.V. Problemy sertifikacii professional'nyh kvalifikacij personala predprijatij i vypusnikov sistemy professional'nogo obrazovanija Samarskoj oblasti // Aktual'nye problemy social'no-trudovyh odnoszenij v sovremennyh uslovijah: Sb. materialov regional'noj nauch.-prakt. konf. (Samara, 22 nojabrja 2011 g.). Samara, 2011. S. 24.

<sup>2</sup> См.: Ermakov S.V. Osobennosti sotrudnichestva s UIS. [http://www.ermakov-press.ru/YUTPP/osobennosti\\_sotrudnichestva\\_s\\_UIS/](http://www.ermakov-press.ru/YUTPP/osobennosti_sotrudnichestva_s_UIS/) (data obrashhenija: 14.11.2012 g.)

<sup>3</sup> См.: Lovcheva M. Porjadok i formy sertifikacii personala // Kadrovik. Kadrovij menedzhment. 2011. № 2. S. 108.

<sup>4</sup> См.: Morozov V.V. Problemy sertifikacii professional'nyh kvalifikacij personala predprijatij i vypusnikov sistemy professional'nogo obrazovanija Samarskoj oblasti. S. 25.